AZIENDA OSPEDALIERA S. CAMILLO FORLANINI

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ ANNO 2026 PERSONALE DEL COMPARTO DELIBERAZIONE N. 1804 DEL 14/10/2026

Ai sensi dei Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali vigenti per il personale del Comparto Sanità e viste le disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 e smi, al D.Lgs. 150/2009 e smi, al D.Lgs. 81/2015 e smi - al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza, dal personale del Comparto - è indetta una selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità – DEP riservata ai dipendenti del Comparto - a tempo indeterminato e a tempo determinato - in servizio presso l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, secondo quanto previsto dall'art. 19 del CCNL Comparto Sanità - triennio 2019-2021, non disapplicato dal vigente CCNL.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

L'attribuzione dei differenziali avviene tramite procedura selettiva basata su criteri di merito e di valutazione della professionalità, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali richiamate nonché nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui alla procedura aziendale approvata con Deliberazione n. 1642 del 09.11.2023.
Possono partecipare i dipendenti del Comparto Sanità che al 1° gennaio 2026 siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere in servizio a tempo indeterminato o a tempo determinato e non cessati presso questa Azienda alla data del al 1° gennaio 2026 - anno di attribuzione del differenziale economico;
b) avere maturato alla data del 1 gennaio 2026 una anzianità di servizio (ossia permanenza nella ex categoria di appartenenza) di almeno tre anni, senza soluzione di continuità presso l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini o presso altra Azienda o Ente del SSN o altre Pubbliche Amministrazioni;
c) non aver beneficiato negli ultimi tre anni (antecedenti alla data del 01/01/2026) di alcuna progressione economica;
d) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data del 01.01.2026;

Nel caso in cui alla scadenza della presentazione delle domande, sia destinatario di procedimenti disciplinari in corso, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove Io stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

È ammesso alla selezione il personale dell'Azienda in comando o in assegnazione temporanea presso altra Azienda/Amministrazione pubblica, mentre non sono ammessi i dipendenti di altre Amministrazioni in comando o assegnazione temporanea presso questa Azienda.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Le domande di partecipazione all'Avviso dovranno essere presentate **esclusivamente** in forma telematica connettendosi al sito https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web seguendo le istruzioni per la compilazione di cui all'Allegato A (seguono indicazioni al punto 3. ACCESSO ALLA PROCEDURA).

La domanda si considera validamente presentata nel momento in cui il candidato la trasmette tramite la **procedura Alfa Rank** (una volta trasmessa potrà stamparla oppure ottenerne il PDF). Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione prima dell'apertura dei termini ed oltre la scadenza del termine fissato.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate dalle ore 10.00 del giorno 19.10.2026 sino alle ore 18.00 del giorno 02.11.2026.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, al fine di evitare eventuali rallentamenti o sovraccarichi del sistema, dei quali l'Azienda non potrà essere ritenuta responsabile.

L'eventuale presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto.

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e smi in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

Sono esclusi dalla selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che non presenteranno domanda o che la presenteranno con modalità diversa da quella sopra indicata.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra le aree e ruoli di appartenenza, come concordato in data 26/06/2026 con le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU.

I differenziali sono attribuiti - fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area e ruolo - previa formazione di una graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

Una quota delle risorse complessive destinate ai differenziali - non superiore al 10% delle risorse complessivamente disponibili - viene finalizzata prioritariamente all'attribuzione dei differenziali a favore dei dipendenti che:

1. abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. abbiano maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

3. ACCESSO ALLA PROCEDURA

L'accesso al software di presentazione della domanda sarà consentito esclusivamente ai dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Gli aventi diritto troveranno la propria domanda di partecipazione già compilata nella parte riguardante *nome, cognome e dati personali*, *anzianità dall'ultima progressione economica, anzianità di servizio* e *media delle valutazioni dell'ultimo triennio*.

Sarà, pertanto, sufficiente ultimare la compilazione includendo i dati relativi alla *formazione* ed inviare la domanda secondo la modalità precedentemente descritta.

Per ogni eventuale necessità di Assistenza Tecnica e la compilazione della domanda, i dipendenti aventi diritto potranno fare riferimento al seguente indirizzo email: supporto@hmsconsulting.it (ore ufficio: 09:00-13:00 e 14:00-17:30)

Per ogni eventuale necessità di assistenza di natura giuridica riguardo ai requisiti e ai titoli di partecipazione i dipendenti potranno fare riferimento alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane al seguente indirizzo mail: protocollo.personale@scf.rm.it

Per ogni eventuale necessità di assistenza riguardo alla procedura di accesso tramite Sistema di credenziali aziendali (Microsoft Entra ID), i dipendenti potranno fare riferimento alla UOC Servizi Informatici e Telecomunicazioni al seguente indirizzo mail: sic@scf.rm.it

Per la presentazione della domanda il dipendente dovrà preliminarmente utilizzare il seguente link, da cui si potrà effettuare il download della procedura on line:

https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web

a) All'apertura del link sarà possibile visualizzare una pagina, in fondo alla quale appare la seguente icona del software Alfa Box Cloud:



b) cliccando due volte sull'icona sarà possibile scaricare e installare la procedura per la presentazione della domanda, completata la quale apparirà sul desktop la seguente icona:



c) Dopo aver effettuato il login con l'inserimento delle proprie credenziali aziendali, il dipendente viene reindirizzato alla maschera di accesso di AlfaBox e potrà completare l'accesso cliccando sul tasto verde di login.

d) Il dipendente potrà accedere alla piattaforma AlfaRank per la compilazione della domanda e una volta completata e trasmessa, conclude la procedura.

e) Non saranno ritenute valide altre modalità di compilazione della domanda.

f) Unitamente all'Avviso di selezione verrà pubblicato anche il Manuale di utilizzo della procedura.

➔ **Allegato A**: "Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità"

4. CRITERI DA APPLICARE PER LA REDAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al fine di garantire la selettività nell'attribuzione dei differenziali si applicheranno i criteri di seguito riportati:

CRITERIO A: valutazioni individuali annuali

Una quota pari al 50% del punteggio totale, in base alle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di annualità non valutate, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, in applicazione del protocollo applicativo per la gestione delle performance individuali e del connesso sistema premiante vigente, secondo il seguente prospetto di raccordo:

Prospetto di raccordo

media punteggio schede valutazione	punteggio performance per DEP
100	**50**
99	**49,50**
98	**49**
97	**48,50**
96	**48**
95	**47,50**
94	**47**
93	**46,50**
92	**46**
91	**45,50**
90	**45**
89	**44,50**
88	**44**
87	**43,50**
86	**43**
85	**42,50**
84	**42**
83	**41,50**
82	**41**
81	**40,50**
80	**40**
79	**39,50**
78	**39**
77	**38,50**
76	**38**
75	**37,50**
74	**37**
73	**36,50**
72	**36**
71	**35,50**
70	**35**
69	**34,50**
68	**34**
67	**33,50**

66	**33**
65	**32,50**
64	**32**
63	**31,50**
62	**31**
61	**30,50**
60	**30**
59	**29,50**
58	**29**
57	**28,50**
56	**28**
55	**27,50**
54	**27**
53	**26,50**
52	**26**
51	**25,50**
50	**25**
49	**24,50**
48	**24**
47	**23,50**
46	**23**
45	**22,50**
44	**22**
43	**21,50**
42	**21**
41	**20,50**
40	**20**
39	**19,50**
38	**19**
37	**18,50**
36	**18**
Inferiore a 36	**0**

Di seguito la formula per riproporzionare in centesimi il punteggio sulla **piattaforma AlfaScorer** (che va da un minimo di 0.7 ad un massimo di 1.3).

$$\mathbf{36} + \frac{\boldsymbol{Punteggio\ AlfaScorer} - \mathbf{0.7}}{\mathbf{1.3} - \mathbf{0.7}} \cdot (\mathbf{100} - \mathbf{36}) = \boldsymbol{Punteggio\ in\ centesimi}$$

Il punteggio ai fini DEP sarà dato dalla media delle tre valutazioni ottenute (espresse in centesimi), diviso 2, approssimato al terzo decimale.

Il personale che ha prestato servizio in altre amministrazioni durante uno o più anni oggetto di valutazione dovrà trasmettere all'indirizzo PEC depscf@pec.it, **copia delle schede di valutazione ricevute** presso l'Ente di provenienza (e la scala di misurazione, es: 40 su 50).

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio A è pari a punti 50.

CRITERIO B: esperienza professionale maturata

Una quota pari al 30% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre Pubbliche Amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo:

- 2 punti per ogni anno (o frazione di anno) di permanenza nella fascia in godimento (sino al 31.12.2025), fino al raggiungimento di massimo 15 punti;
- 1 punto per ogni anno (o frazione di anno) di anzianità di servizio, a tempo indeterminato o determinato, (sino al 31.12.2025) nel SSN o nella P.A. nel medesimo o corrispondente profilo, fino ad un massimo di 15 punti. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale maturata, il servizio prestato nella medesima area contrattuale di cui al vigente CCNL Comparto Sanità è computato nella misura di punti 1 per ciascun anno di servizio qualora sia stato svolto nel medesimo profilo professionale, come definito nelle declaratorie del CCNL, anche se svolto nella ex qualifica direttamente inferiore a quella di appartenenza, fermo restando il massimale complessivo di punti 15, così come stabilito nell'accordo di contrattazione sindacale integrativa del 26.06.2026.

Il calcolo verrà effettuato sulla base del periodo effettivo dei giorni, al terzo decimale.

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio B è pari a punti 30.

CRITERIO C: titoli e formazione

Il massimo dei punti attribuibili al criterio C è di 20 punti.

RUOLO AMMINISTRATIVO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	punti 3
diploma di laurea triennale	punti 3
anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale*	punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	punti 5
master di I livello	punti 2
master di II livello e corsi equiparati ai Master di II livello	punti 3
corsi di formazione/aggiornamento di durata maggiore o uguale alle 6 ore	punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, *per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O./specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti.

RUOLO SANITARIO, SOCIOSANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	punti 3
diploma di laurea triennale	punti 3
biennio laurea specialistica/magistrale*	punti 2
diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica /magistrale	punti 5

master di I livello	punti 2
master di II livello, corsi equiparati ai master ivi compresi, per il personale sanitario, i corsi AFD/master di coordinamento e corsi annuali di specializzazione regionale	punti 3
corsi di formazione/aggiornamento anche non accreditati ECM di durata maggiore o uguale alle 6 ore	punti 0,5 cd per un massimo di punti 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso. Per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O./specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti.

Per tutti i ruoli :

- saranno oggetto di valutazione i titoli di studio conseguiti alla data del 31.12.2025;
- i corsi equiparati ai master ivi compresi, per il personale sanitario, i corsi AFD, e corsi annuali di specializzazione regionale saranno valutati 3 punti, così come stabilito in sede di contrattazione sindacale integrativa aziendale del 25.09.2024*;*
- non saranno oggetto di valutazione le docenze, le attività di relatore, tutor e responsabile scientifico*;*
- non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza;
- non saranno valutati i titoli propedeutici per l'acquisizione dei titoli superiori conseguiti;
- saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice **esclusivamente** i corsi di aggiornamento/formazione **attinenti** alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 20 anni - da intendersi dal 01.01.2006 sino 31.12.2025 - così come stabilito in sede di contrattazione sindacale integrativa aziendale del 25.09.2024.
- Il numero di corsi da poter inserire in piattaforma è elevato a n. 8 corsi, secondo quanto stabilito in sede di contrattazione integrativa sindacale aziendale del 26.06.2026.

Tabella riepilogativa dei punteggi attribuibili in applicazione dei criteri riportati sopra:

RIPARTIZIONE PUNTEGGI	
Criterio A: valutazioni individuali annuali	**50**
Criterio B: esperienza professionale maturata	**30**
Criterio C: titoli e formazione	**20**
TOTALE	**100**

In caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
2) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale;
3) personale con maggiore età anagrafica.

5. VERIFICHE

Al termine dei lavori di selezione, svolti da un'apposita Commissione nominata dal Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, l'Amministrazione, prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione dei differenziali economici, effettuerà un controllo delle autocertificazioni rese nelle domande di partecipazione. In caso di difformità tra le certificazioni prodotte e la veridicità delle stesse il dipendente sarà automaticamente escluso dalla graduatoria e soggetto alle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per falsità negli atti o dichiarazioni mendaci. L'Amministrazione successivamente procederà all'approvazione dei lavori della Commissione e alla pubblicazione della graduatoria provvisoria. Entro quindici giorni dalla data di pubblicazione, i dipendenti potranno presentare istanza di revisione della propria posizione, qualora riscontrino elementi di difformità o errori. Le istanze pervenute oltre il termine previsto non saranno prese in esame.

6. ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI

L'Amministrazione approverà la graduatoria definitiva entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

Al personale utilmente collocato nella stessa sarà attribuito il differenziale economico con Deliberazione del Direttore Generale, avente decorrenza dal 1º gennaio 2026.

7. VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie redatte hanno validità fino al 31 dicembre 2027. Decadono a chiusura dell'anno in cui viene conclusa la selezione.

8. ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della Iegge n. 241/1990 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione dei differenziali.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e smi e del Regolamento U.E. 679/2016.

10. NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare il presente Avviso, dandone tempestiva comunicazione alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU, nonché agli interessati senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda Ospedaliera.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

IL PRESENTE BANDO SARA' PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE E NELL'AREA INTRANET "CONCORSI-MOBILITA'-GARE" – AVVISI PROCEDURE COMPARATIVE E SPONSORIZZAZIONI - E INFORMAZIONI DI SERVIZIO.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò

Angelo Aliquò
15.10.2026
16:59:21
GMT+02:00