



DELIBERAZIONE N. 1065 DEL 19 LUG. 2021

Struttura proponente: UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Codice settore proponente: RUDG 616/2021

Centro di Costo: A0RZ01JC1S

Oggetto: Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010.
Il provvedimento non comporta oneri di spesa.

Gli estensori
 Sig.ra Rosanna Caudullo D.ssa Cinzia Antonini

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
 D.ssa Francesca Milito

~~Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito~~

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

19/7/2021

~~Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi~~

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data

19/7/2021

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimenti generale aziendale.

Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo:

Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale:

Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini

Firma

Data

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Responsabile del Procedimento: D.ssa Cinzia Antonini

Firma

Data

19/07/2021

Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia

Firma

Data

19/07/2021

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE

VISTA

il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

il D.lgs n.165/2001 e smi;

la legge 183/2010 e smi che impone alle PPAA., tra l'altro, la costituzione al proprio interno del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - di seguito denominato CUG - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA

la direttiva n. 2/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;

LETTE

le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;

ATTESO

che ai sensi delle suddette Linee Guida:

- il CUG deve avere composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e smi, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- i componenti del CUG rimangono in carico quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

- che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata, sia per i componenti di parte sindacale che per i componenti di parte pubblica, fino al raggiungimento del numero massimo previsto dalle disposizioni di cui alle Linee Guida sopra citate;

TENUTO CONTO

delle risultanze della procedura di interpello del personale attivata dall'azienda, ai sensi delle suddette Linee Guida, per individuare i rappresentanti dell'amministrazione per la costituzione del Comitato di cui all'oggetto;

VISTA

la nota doc n. 24867 del 23/06/2021 con la quale la Direzione Generale ha chiesto alle OO.SS. rappresentative di inviare entro il 02/07/2021 i nominativi di parte sindacale dei componenti del CUG;

PRESO ATTO

delle nomine dei componenti di parte sindacale pervenute da parte delle OO.SS. maggiormente rappresentative così come riportato nell'elenco di cui all'allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

VISTA

la nota del 19/07/2021 con la quale il Direttore Generale ff ha nominato il dott. Michele Olivieri, dirigente amministrativo responsabile della UOSD Controlli interni e processi di audit, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

RITENUTO

opportuno procedere alla costituzione del CUG sulla base dei nominativi pervenuti a tutt'oggi, facendo salva la possibilità di successiva integrazione del Comitato, sia per i componenti di parte sindacale che per i componenti di parte pubblica, fino al raggiungimento del numero massimo previsto dalle Linee Guida sopra citate;

altresì, opportuno nominare il dott. Michele Olivieri, dirigente amministrativo responsabile della UOSD Controlli interni e processi di audit, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

PRESO ATTO

che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi citati in premessa:

- di procedere alla costituzione del CUG sulla base dei nominativi pervenuti a tutt'oggi, facendo salva la possibilità di successiva integrazione del Comitato, sia per i componenti di parte sindacale che per i componenti di parte pubblica, fino al raggiungimento del numero massimo previsto dalle Linee Guida sopra citate;

- di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG, ai sensi della L. 183/2010, nella seguente composizione:

Componenti di parte pubblica**- Comparto****Titolari**

Cannovo Maria

Iovine Paola

- Dirigenza Area Sanità**Titolari**

Ciurluini Paola

Componenti di parte sindacale così come da allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

- di nominare il dott. Michele Olivieri, dirigente amministrativo responsabile della UOSD Controlli interni e processi di audit, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE
(D.ssa Francesca Ruglia)

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTO** Part. 3 del decreto legislativo 30.12.92 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché Part. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTO** la nota prot. n. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Generale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera, "Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010" presentata dal Direttore della UOC Politiche e Gestione Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la presente deliberazione con oggetto sopraindicato e conseguentemente:

- di procedere alla costituzione del CUG sulla base dei nominativi pervenuti a tutt'oggi, facendo salva la possibilità di successiva integrazione del Comitato, sia per i componenti di parte sindacale che per i componenti di parte pubblica, fino al raggiungimento del numero massimo previsto dalle Linee Guida sopra citate;
- di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG, ai sensi della L. 183/2010, nella seguente composizione:

Componenti di parte pubblica

- Comparto
Titolari
Cannovo Maria
Iovine Paola

- Dirigenza Area Sanità
Titolari
Ciurluini Paola

Componenti di parte sindacale così come da allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;

- di nominare il dott. Michele Olivieri, dirigente amministrativo responsabile della UOSD Controlli interni e processi di audit, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia.

COMPONENTI OO.SS. CUG 2021		
Area sanità		
Titolare	Sostituto	Sigla Sindacale
Petrolati Sandro	Gubbiotti Andreina	ANAAO Assomed
Goffredo Fabio	Mantella Daniela	UIL Medici
Grillo Lucia Rosaria	Cianni Roberto	ANPO-ASCOTI-FIALS
Brunetti Giuseppe		CGIL
Lilli Anna	Frattarelli Eufrasia	AAROI/EMAC
Area PTA		
Fratto Giuseppe	Mammone Egidio	FEDIRETS
Comparto		
Fratini Barbara	Belsito Mario	Nursind
Felicetti Simonetta		CGIL
Pamela Priore	Alessandra Fiori	UIL FPL



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

AZIENDA OSPEDALIERA
SAN CAMILLO FORLANINIREGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE N. 1199 DEL 11 AGO. 2021

Struttura proponente: UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Codice settore proponente: RUDG 654 /2021

Centro di Costo: A0RZ01JC1S

Oggetto: Rettifica deliberazione n. 1065 del 19/07/2021.
Il provvedimento non comporta oneri di spesa.L'estensore
Sig.ra Rosanna Caudullo

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

D.ssa Francesca Milito

Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito

 FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 10.08.2021

Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi

 FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 10.08.2021

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimenti generale aziendale.

Preso visione

Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: _____

Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale:

Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini

Firma

Data 09/08/2021

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Responsabile del Procedimento: D.ssa Cinzia Antonini

Firma

Data 04/08/2021

Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia

Firma

Data 04/08/2021

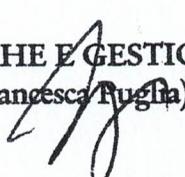
IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE

- VISTA** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- il D.lgs n.165/2001 e smi;
- la legge 183/2010 e smi che impone alle PPAA., tra l'altro, la costituzione al proprio interno del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - di seguito denominato CUG - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- VISTA** la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 avente ad oggetto "Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010";
- RILEVATO** che per mero errore materiale è stato indicato il Dott. Sandro Petrolati quale componente titolare per l'O.S. ANAAO Assomed anziché la Dott.ssa Carmen Gerace designata dalla suddetta O.S. con mail del 30/06/2021;
- RITENUTO** pertanto di dover rettificare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 inserendo tra i componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010 la Dott.ssa Carmen Gerace quale componente titolare per l'O.S. ANAAO Assomed;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi citati in premessa:

- di rettificare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 inserendo la Dott.ssa Carmen Gerace quale componente titolare per l'O.S. ANAAO Assomed come da allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE**(D.ssa Francesca Puglia)**


IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTO** Part. 3 del decreto legislativo 30.12.92 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché Part. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTO** la nota prot. m. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Generale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera, "Rettifica deliberazione n. 1065 del 19/07/2021";
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la presente deliberazione con oggetto sopraindicato e conseguentemente:

- di rettificare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 inserendo la Dott.ssa Carmen Gerace quale componente titolare per l'O.S. ANAAO Assomed come da allegato A alla presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.**(D.ssa Francesca Milito)**

Allegato A

COMPONENTI OO.SS. CUG 2021		
Area sanità		
Titolare	Sostituto	Sigla Sindacale
Gerace Carmen	Gubbiotti Andreina	ANAAO Assomed
Goffredo Fabio	Mantella Daniela	UIL Medici
Grillo Lucia Rosaria	Cianni Roberto	ANPO-ASCOTI-FIALS
Brunetti Giuseppe		CGIL
Lilli Anna	Frattarelli Eufrasia	AAROI/EMAC
Area PTA		
Fratto Giuseppe	Mammone Egidio	FEDIRETS
Comparto		
Fratini Barbara	Belsito Mario	Nursind
Felicetti Simonetta		CGIL
Pamela Priore	Alessandra Fiori	UIL FPL



DELIBERAZIONE N. 1417 DEL -7 OTT. 2021

Struttura proponente: UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane

Codice settore proponente: RUDG 800/2021

Centro di Costo: A0RZ01JC1S

Oggetto: Integrazione deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021.

Il provvedimento non comporta oneri di spesa.

L'estensore

Sig.ra Rosanna Caudullo

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

D.ssa Francesca Milito

Parere del Direttore Amministrativo: D.ssa Francesca Milito

 FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 7/10/2021

Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi

 FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Data 07.10.2021

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico/investimenti generale aziendale.

Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: _____

Preso visione

Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale:

Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini

Firma

Data

06/10/2021

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Responsabile del Procedimento: D.ssa Cinzia Antonini

Firma

Data

09/10/2021

Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia

Firma

Data

04/10/2021

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE

- VISTI** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
il D.lgs n.165/2001 e smi;
- VISTE** la legge 183/2010 e smi che impone alle PP.AA., tra l'altro, la costituzione al proprio interno del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - di seguito denominato CUG - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
la direttiva n. 2/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- LETTE** le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
- VISTA** la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 avente ad oggetto "Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010" così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021;
- PRESO ATTO** che con la nota prot. n. 31825 del 02/09/2021 la O.S. FP CISL ha comunicato i nominativi dei propri rappresentanti nel CUG;
che in data 28/09/2021 è pervenuta la manifestazione di disponibilità a partecipare al CUG in qualità di componente di parte pubblica della Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo;
che con la nota prot. n. 34648 del 30/09/2021 la O.S. FIALS ha comunicato il nominativo del proprio rappresentante nel CUG;
- RITENUTO** pertanto di dover integrare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:
- Componente di parte pubblica** Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo
- Comparto
Componenti di parte sindacale così come da allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportate le nomine dei componenti di parte sindacale a tutt'oggi pervenute;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

✓

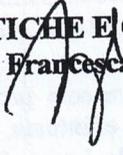
PROPONE

per i motivi citati in premessa:

- di integrare la deliberazione n. 1065 del 19/70/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:

Componente di parte pubblica Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo - Comparto
Componenti di parte sindacale così come da allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportate le nomine dei componenti di parte sindacale a tutt'oggi pervenute.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE RISORSE UMANE
(D.ssa Francesca Puglia)



IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTO** l'art. 3 del decreto legislativo 30.12.92 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTA** la nota prot. m. 36573 del 15 gennaio 2021 della Direzione Generale Salute e Integrazione Sociosanitaria con cui ha espresso parere favorevole all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale f.f. dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini al Direttore Amministrativo D.ssa Francesca Milito;
- VISTA** la deliberazione n. 97 del 15 gennaio 2021;
- LETTA** la proposta di delibera, "Integrazione deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021";
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la presente deliberazione con oggetto sopraindicato e conseguentemente:

- di integrare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:

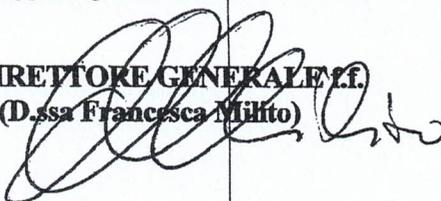
Componente di parte pubblica Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo - Comparto
Componenti di parte sindacale così come da allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale, nel quale sono riportate le nomine dei componenti di parte sindacale a tutt'oggi pervenute.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(D.ssa Francesca Milito)



COMPONENTI OO.SS. CUG 2021		
Area Sanità		
Titolare	Sostituto	O.S.
Gerace Carmen	Gubbiotti Andreina	ANAAO Assomed
Goffredo Fabio	Mantella Daniela	UIL Medici
Grillo Lucia Rosaria	Cianni Roberto	ANPO-ASCOTI-FIALS Medici
Brunetti Giuseppe		CGIL Medici
Lilli Anna	Frattarelli Eufrasia	AAROI EMAC
Angelucci Flavia		CISL FP
Area PTA		
Fratto Giuseppe	Mammone Egidio	FEDIRETS (sezione FEDIR)
Ciurluini Paola		CISL FP
Comparto		
Felicetti Simonetta		FP CGIL
Belgiovine Paola	Ciotola Elena	CISL FP
Pamela Priore	Alessandra Fiori	UIL FPL
Cortese Amleto		FIALS
Fratini Barbara	Belsito Mario	Nursind

R



DELIBERAZIONE N. 1590 DEL 22 NOV. 2021

Struttura proponente: U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane Centro di Costo: A0RZ01JC1S	
Codice settore proponente: RUDG 885 del 15/11/2021	
Oggetto: Integrazione alla deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021. Il provvedimento non comporta oneri di spesa.	
L'estensore Sig.ra Rosanna Caudullo 	IL DIRETTORE GENERALE Dr. Narciso Mostarda
Parere del Direttore Amministrativo f.f.: D.ssa Francesca Puglia	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegata al presente atto)
Firma	Data 18-11-2021
Parere del Direttore Sanitario: D.ssa Daniela Orazi	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE (con motivazioni allegata al presente atto)
Firma	Data 18.11.2021
Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico aziendale.	
Voce del conto Economico/Patrimoniale su cui si imputa l'importo: <u>presa visione</u>	
Visto del Dirigente addetto al controllo del budget economico aziendale: Direttore UOC Programmazione Strategica e Controllo di Gestione - D.ssa Miriam Piccini	
Firma	Data
Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.	
Responsabile del Procedimento: D.ssa Cinzia Antonini	
Firma	Data 12/11/2021
Il Dirigente: D.ssa Francesca Puglia	
Firma	Data 12/11/2021

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTI** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
il D.lgs n.165/2001 e smi;
- VISTE** la legge 183/2010 e smi che impone alle PPAA., tra l'altro, la costituzione al proprio interno del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - di seguito denominato CUG - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
la direttiva n. 2/2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità;
- LETTE** le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
- VISTA** la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021 avente ad oggetto "Nomina Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG - ex L. 183/2010" così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021;
- PRESO ATTO** che in data 15/10/2021 è pervenuta la manifestazione di disponibilità a partecipare al CUG in qualità di componente di parte pubblica della Dott.ssa Elisabetta Di Legge, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, come sostituta della Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo;
- RITENUTO** pertanto di dover integrare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:
- Componente di parte pubblica** Dott.ssa Elisabetta Di Legge, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, come sostituta della Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo - Comparto;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

l

VERIFICATO che il presente provvedimento non comporta nessuna spesa a carico dell'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;

PROPONE

per i motivi citati in premessa:

- di integrare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:

Componente di parte pubblica Dott.ssa Elisabetta Di Legge, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere come sostituta della Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo – Comparto;

- di notificare il presente atto deliberativo al Presidente del CUG Dott. Michele Olivieri.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
(D.ssa Francesca Puglia)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale Lazio n. 5163 del 30/06/1994 e n. 2041 del 14/03/1996;
- VISTI** Part. 3 del D. Leg.vo n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché Part. 9 della L.R. n. 18/94;
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00198 del 28 ottobre 2021;
- VISTA** la propria deliberazione n. 1523 del 2 novembre 2021;
- LETTA** la proposta di delibera, "Integrazione alla deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021" presentata dal Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
- VISTI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

per i motivi citati in premessa:

- di integrare la deliberazione n. 1065 del 19/07/2021, così come rettificata dalla deliberazione n. 1199 dell'11/08/2021, nonché la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come di seguito indicato:
Componente di parte pubblica Dott.ssa Elisabetta Di Legge, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere come sostituta della Dott.ssa Tiziana Risi, Collaboratore Amministrativo – Comparto;
- di notificare il presente atto deliberativo al Presidente del CUG Dott. Michele Olivieri.

La struttura complessa proponente curerà gli adempimenti consequenziali del presente provvedimento.

La presente deliberazione è composta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati nei termini indicati.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.scamilloforlanini.rm.it per giorni 15 consecutivi, ai sensi della Legge Regionale 31.10.1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Narciso Mostarda)

Narciso Mostarda

8